

Strategie	<p>Podnikatelským cílem je vytvořit z VÚHŽ high-tech společnost s vysoce sofistikovanými produkty a službami, které budou představovat špičku v daném oboru.</p> <p>Klíčem k dosažení tohoto cíle je schopnost spojit poznatky z oblasti výzkumu a vývoje s invencí zaměstnanců a schopností umístit tyto produkty na tuzemském a evropském trhu.</p>
Partnerství	<p>Zaměření na zákazníka: Prioritami společnosti je spokojenost a věrnost zákazníků a snaha získat si jejich přízeň novými produkty a službami. Proto neustále zjišťujeme a snažíme se uspokojovat současné a budoucí potřeby zákazníků.</p> <p>Partnerské myšlení: Společnost uplatňuje princip vzájemně prospěšných vztahů s dodavateli. Naše dodavatele považuje za své partnery.</p>
Technologie	<p>Procesní přístup: Technologie pro realizaci produktů jsou průběžně modernizovány na základě poznatků z vývoje s cílem udržovat všechny procesy na úrovni požadavků doby a snižovat zátěž životního prostředí. Procesy jsou systematicky monitorovány, vyhodnocovány a optimalizovány tak, aby byla stabilní jejich vysoká úroveň.</p> <p>Systémový přístup: Prosazujeme systémový přístup k managementu (řízení) při dosahování cílů naší organizace.</p> <p>Neustálé zlepšování: Naším cílem je neustálé zlepšování výkonnosti organizace. Trvale zlepšujeme pracovní podmínky a činnosti zaměstnanců tak, aby byl minimalizován jejich dopad na životní prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci.</p>
Lidé	<p>Zapojení lidí: Vedení organizace si uvědomuje, že lidé na všech úrovních jsou základem organizace, proto se zaměstnanci otevřeně komunikuje a klade důraz na rozvoj jejich osobního i profesionálního potenciálu. Úroveň jejich kvalifikace, hrdost na výsledky své i celé společnosti a vědomá podpora programu trvalého zlepšování kvality a práce bez chyb je rozhodujícím faktorem pro dosažení a udržení vysoké úrovně naší produkce. Naši zaměstnanci kladou při práci důraz na ochranu životního prostředí, BOZP při práci a plně si uvědomují důsledky a dopady činností společnosti na tyto oblasti a jsou schopni účinné prevence.</p> <p>Systematické vzdělávání a pravidelné školení zaměstnanců posiluje odpovědný přístup zaměstnanců k vlastnímu zdraví a osobní angažovanost při prevenci rizik na pracovištích.</p> <p>Je snahou, aby si každý zaměstnanec uvědomoval potřebu prevence pracovních úrazů a jiných mimořádných událostí při výkonu své práce na svěřeném pracovišti.</p> <p>Od zaměstnanců se očekává:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Aktivní naplňování zásad vyhlášené Politiky v rámci svých kompetencí a odpovědností.▪ Vstřícný přístup každého jednotlivce k dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí.
Řízení	<p>Vedení a řízení lidí: Vedení organizace vytváří firemní atmosféru, která pozitivně ovlivňuje plnění požadavků na kvalitu a současné dosahování vyhlášených záměrů a cílů organizace, podporuje orientaci na zákazníka a neustálé zlepšování.</p>
Závazek vedení	<p>Vedení se zavazuje:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ K prevenci ochrany životního prostředí, snižováním spotřeby energií a vzniku odpadů, zvýšením efektivnosti výrobních procesů.▪ K prevenci vzniku úrazů, poškození zdraví systematickým vzděláváním zaměstnanců a vytvářením bezpečného pracovního prostředí.▪ Trvale zlepšovat a rozvíjet zavedený integrovaný systém řízení organizace.▪ Neustále zvyšovat výkonnost v oblasti BOZP, EMS a QMS.▪ Všechna rozhodnutí přijímat v souladu s právními předpisy a dalšími požadavky souvisejícími s BOZP a ochranou životního prostředí, k nimž se organizace přihlásila a které se na organizaci vztahují.▪ Vytvářet podmínky pro prosazování a plnění vyhlášené Politiky a Cílů stanovených v programech.▪ Pravidelně přezkoumávat výkonnost integrovaného systému managementu a poskytovat potřebné zdroje k fungování tohoto systému.