

Zaměstnanecké fixní benefity 2017

Pravidelné měsíční benefity

Závodní stravování

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům v hlavním pracovním poměru příspěvek ve výši max. 55 % ceny jednoho hlavního jídla v průběhu jedné pracovní směny.

Penzijní připojištění

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění do výše 300,- Kč/měsíc. Zaměstnanec požádá o příspěvek písemně a doloží kopii smlouvy o zřízení penzijního připojištění.

Životní pojištění

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům příspěvek na kapitálové životní pojištění. Ve smlouvě musí být uvedeno, že se jedná o životní pojistku na případ dožití nebo smrti. Smlouva musí splňovat podmínku, že končí dosažením min. 60 let a byla uzavřena nejméně na dobu 60 měsíců. Schvaluje příslušný nařízený ŘD/ŘO včetně výše příspěvku.

Benefity zvláštní povahy

Dovolená

Právo na dovolenou za kalendářní rok se prodlužuje o další týden nad výměru stanovenou právními předpisy, tj. celkem 5 týdnů. Zaměstnancům, pracujícím s radioaktivním materiálem a rentgenovým zářením, se přiznává dodateková dovolená v délce 1 týdne. Dodateková dovolená je zaměstnancům placena dle stejných zásad jako řádná dovolená.

Právní poradenství podnikového právníka

Zaměstnancům je poskytováno 2 dny v týdnu právní poradenství. Poradenství se týká pouze osobních věcí zaměstnanců v rozsahu vyslovení právního názoru na řešení problému, popř. doporučení, kde jinde vyhledat pomoc v dané záležitosti. Poradenství nezahrnuje vypracování písemností (žalob, žádostí atd.) a neposkytuje se při eventuálním sporu zaměstnance se zaměstnavatelem, tj. s VÚHŽ a.s. Právní poradenství je poskytováno v úterý a ve čtvrtek od 12:00 do 14:00, případně v jiný čas dle individuální telefonické dohody.

Zvýhodněné volání O2 i pro rodinné příslušníky

Zaměstnanci mohou využít zvýhodněné volání O2 pro sebe a své až 4 rodinné příslušníky. Další informace jsou zveřejněny na nástěnkách a intranetu společnosti.

Zapůjčení permanentek na sportovní utkání

Zaměstnanci mají k dispozici permanentky na sportovní utkání. Další informace jsou zveřejňovány na nástěnkách a s využitím mailů zaměstnanců. Počet permanentek je omezen.

Pronájem sportoviště

Zaměstnavatel zajistí 6x v roce pronájem sportoviště na 1 hodinu pro své zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Informace o pronájmu sportovišť budou zveřejněny prostřednictvím nástěnek, Facebooku společnosti a s využitím aplikace Lotus Notes „Hromadné vzkazy“. Vstup na sportoviště bude umožněn na základě předložení docházkové čipové karty zaměstnance.

Jednorázový příspěvek za odpracovaná léta ve Skupině VÚHŽ

V roce, kdy zaměstnanec odpracuje ve Skupině VÚHŽ

- 10 let, má nárok na jednorázový příspěvek ve výši 5 tis. Kč,
- 15 let, má nárok na jednorázový příspěvek ve výši 7,5 tis. Kč,
- 20 let, má nárok na jednorázový příspěvek ve výši 10 tis. Kč
- 25 let, má nárok na jednorázový příspěvek ve výši 12,5 tis. Kč
- 30 let a každých dalších 5 let, má nárok na jednorázový příspěvek ve výši 15 tis. Kč

Jednorázový příspěvek ve formě benefitu lze využít **pouze** na rekreaci, resp. ozdravný pobyt, zaměstnanec případně rodinného příslušníka.

Oceňování zaměstnanců

Odměňovat zaměstnance za výsledky dosažené při snižování pracovní úrazovosti a za aktivitu při zajišťování BOZP.

Sociální benefity

Jednorázová sociální výpomoc

Jednorázová sociální výpomoc je zaměstnancům poskytována v mimořádně závažných životních situacích (živelná pohroma, náhlá sociální tíseň), a to na základě písemné žádosti, která obsahuje:

- jméno, adresu a osobní číslo zaměstnance,
- důvod žádosti.

Sociální výpomoc je poskytována zejména zaměstnancům, kteří se nemohou obrátit s žádostí o výpomoc na odborovou organizaci. Ve výjimečných případech může být poskytnuta i rodinným příslušníkům - pozůstalým po zaměstnanci VÚHŽ a.s. Jednorázová sociální výpomoc se poskytuje v max. výši 5 000,- Kč.

Podniková bezúročná půjčka

Podnikové bezúročné půjčky slouží zaměstnancům na pořízení nebo rekonstrukci domu/bytu, na bytové zařízení, případně k překlenutí tíživé finanční situace, která nastala bez jejich zavinění.

Výzvy k podávání žádostí o půjčky jsou zveřejňovány na intranetu, na nástěnkách příslušných divizí (popř. úseků), na personálních nástěnkách a zasílány na firemní e-maily zaměstnanců. Formulář žádosti (Žádost o poskytnutí návratné bezúročné půjčky) je k dispozici na intranetu společnosti v části FORMULÁŘE. Vyplněnou žádost zaměstnanec odevzdává na personální oddělení.

Maximální výše podnikové bezúročné půjčky činí 30.000,- Kč, maximální doba splatnosti jsou 2 roky a minimální splátka činí 300,- Kč měsíčně.

Pracovní volno s náhradou mzdy při úmrtí rodinného příslušníka

Nad rámec zákoníku práce je zaměstnancům poskytováno pracovní volno s náhradou mzdy v délce:

- 3 dny při úmrtí manžela, druha nebo dítěte a na další den k účasti na pohřbu těchto osob,

- 2 dny při úmrtí rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte nebo manžela sourozence zaměstnance (z toho jeden den k účasti na pohřbu) a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob,
- 2 dny při úmrtí prarodiče nebo vnuka zaměstnance nebo prarodiče jeho manžela nebo jiné osoby, která sice nepatří k uvedeným fyzickým osobám, ale žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti (z toho jeden den k účasti na pohřbu), a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob.

Rekreační a lázeňské pobyty pro vybrané zaměstnance

Na základě rozhodnutí ŘD/ŘO jsou vybraným zaměstnancům poskytovány max. desetidenní rekondiční nebo lázeňské pobyty v předem stanoveném termínu.

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci na polovinu pracovních dnů, ve kterých proběhne pobyt, pracovní volno s náhradou mzdy. Ostatní dny bude zaměstnanci poskytnuta dovolená.

Zdravotní péče

Vstupní lékařské prohlídky

Nově nastupujícím zaměstnancům jsou hrazeny náklady vstupní lékařské prohlídky.

Příspěvek na pedikúru

Zaměstnancům, kteří vykonávají práce převážně ve stoje (zejména zaměstnancům dílen, laboratoří a úklidu), je 2x ročně poskytován příspěvek na pedikúru ve 100 % výši.

Příspěvek na rehabilitační program

Zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na rehabilitační program (doporučení lékaře při pracovním úrazu apod.) do výše max. 500,- Kč/osoba/rok.

Vitamínové balíčky

V měsíci listopadu jsou všem zaměstnancům v hlavním pracovním poměru poskytovány vitamínové balíčky do výše 350,- Kč/osoba.

Ochranné nápoje

V období mimořádně teplých dnů jsou ochranné nápoje poskytovány i zaměstnancům, kteří nepracují na pracovištích s nadměrnou tepelnou zátěží.

Rodiče s dětmi

Příspěvek na ozdravné pobyty pro děti zaměstnanců

Zaměstnancům, jejichž dětem byl přidělen lázeňský či ozdravný pobyt organizovaný výhradně zdravotnickými organizacemi, je poskytnuta částečná úhrada - pro pobyt v tuzemském zařízení max. 50% z ceny poukazu, v zahraničním zařízení max. 30% z ceny poukazu. K žádosti je nutno doložit stanovisko odborného lékaře ke zdravotnímu stavu účastníka.

Zaměstnanec si nechá vyhotovit pořadatelskou organizací fakturu na VÚHŽ a. s., kterou doručí na personální oddělení. Rozdíl mezi příspěvkem zaměstnavatele a skutečnou cenou lázeňského či ozdravného pobytu doplatí zaměstnanec zaměstnavateli dle podmínek stanovených v Dohodě o

čerpání benefitů. Pokud v ceně nebude zahrnuto dopravné dítěte, pak po předložení cestovního dokladu bude připočteno k ceně poukazu.

Dárkové balíčky pro novorozence

Poskytovat dárkové balíčky při narození dítěte zaměstnanec ve výši 800,- Kč na nákup zdravotnických potřeb pro novorozence. Zaměstnanec dokládá rodný list dítěte.

Pracovní volno s náhradou mzdy pro otce dítěte

Na základě předloženého rodného listu dítěte je zaměstnanci, jenž se stal otcem, poskytnuto placené volno po dobu 2 dnů následujících po návratu matky dítěte z porodnice.

Personální rozvoj

Možnost zvyšování kvalifikace

Zaměstnavatel zabezpečuje podmínky pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců. Zaměstnancům, kteří si zvyšují nebo prohlubují kvalifikaci v souladu se zájmy zaměstnavatele a splňují podmínky stanovené v této souvislosti zákonem, poskytuje studijní volno dle podmínek kvalifikační dohody, resp. dohody o prohlubování kvalifikace.

Studentům vybraných studijních oborů zaměstnavatel poskytuje příspěvek na studium nebo podnikové stipendium.

Rekvalifikace

Zabezpečovat podmínky pro rekvalifikaci zaměstnanců, pokud je to v zájmu zaměstnavatele.

Zaměstnanecké flexibilní benefity 2017

Právo na čerpání benefitů vzniká po uplynutí zkušební doby (tj. od 4. měsíce v pracovním poměru). Zaměstnanci čerpají flexibilní benefity až do výše svého ročního limitu (viz sociální kodex). Flexibilní benefity se objednávají prostřednictvím Aplikace Benefity dostupné z intranetu společnosti (<https://benefity.vuhz.cz/>)

Poukázky Sport & Kultura, Medica, Holiday

Zaměstnanci mají možnost nákupu poukázek **Ticket Sport & Kultura**, které lze použít na úhradu vstupného do sportovních zařízení (včetně masáží, lymfodrenáží, sauny, apod.) a na kulturní a sportovní akce. Poukázky jsou poskytovány v hodnotě od 100,- Kč do max. 2 000,- Kč / zaměstnanec / rok.

Poukázky **Ticket Medica** lze uplatnit k úhradě zboží a služeb souvisejících s péčí o tělesnou i duševní pohodu (lékárny, optiky apod.). Poukázky jsou poskytovány v hodnotě od 100,- Kč do max. 2 000,- Kč / zaměstnanec / rok.

Poukázky **Ticket Holiday** lze uplatnit k úhradě rekreačního pobytu nebo zájezdu v provozovných cestovních kancelářích a agentur nebo v zařízeních akceptujících tyto poukázky. Poukázky jsou poskytovány v hodnotě od 100,- Kč do max. 2 000,- Kč / zaměstnanec / rok.

Seznam partnerských provozoven bude k dispozici na nástěnkách, intranetu společnosti a na stránkách společnosti.

Příspěvek na rekreaci zaměstnance

Zaměstnavatel finančně přispívá na tuzemskou i zahraniční rekreaci zaměstnance a jednoho rodinného příslušníka do výše 30% z celkové ceny zájezdu, max. do výše 1 000,- Kč / zaměstnanec a 1 000,- Kč / rodinný příslušník.

Zaměstnanec si nechá pořadatelskou organizací vyhotovit:

- a) **zálohovou fakturu na VÚHŽ a.s. ve výši 1 000,- Kč** (nebo na částku 2 000,- Kč v případě uplatnění i rodinného příslušníka) s tím, že na této faktuře bude uvedena celková částka zájezdu a osoby, na které je příspěvek využíván, a VÚHŽ a. s. zaplatí celou částku, tj. 1 000,- Kč (resp. 2 000,- Kč) nebo
- b) **fakturu na VÚHŽ a.s. na celou výši zájezdu** (max. **10 000,- Kč** u zaměstnanců, kteří nemají vedeno exekuční řízení) s tím, že na této faktuře bude uvedena celková částka zájezdu a osoby, na které je příspěvek využíván, a VÚHŽ a. s. zaplatí celou částku. Rozdíl mezi příspěvkem zaměstnavatele a skutečnou cenou rekreace doplatí zaměstnanec zaměstnavateli na základě dohody o srážce ze mzdy.

Příspěvek na tuzemskou i zahraniční rekreaci zaměstnance a jeho rodinného příslušníka je poskytován maximálně do výše účastnického poplatku.

Příspěvek na dětskou rekreaci a letní příměstské tábory

Zaměstnavatel finančně přispívá na rekreační pobyty a letní příměstské tábory dětí zaměstnanců VÚHŽ a.s. Věková hranice účastníků je dána obdobím povinné školní docházky. Příspěvek je poskytován ve výši 500,- Kč / rekreační pobyt / dítě / rok a 500,- Kč / letní příměstský tábor / dítě / rok.

Zaměstnanec si nechá vyhotovit pořadatelskou organizací fakturu na VÚHŽ a.s., kterou doručí kontaktní osobě. Pokud splňuje uvedená kritéria, je mu následně provedena srážka ze mzdy ve výši rozdílu mezi poskytnutým příspěvkem a celkovou cenou pobytu / tábora (více viz sociální kodex).

Příspěvek na kulturní vyžití

Zaměstnavatel finančně podporuje kulturní vyžití zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. Nabídka kulturních programů a divadelních představení je zasílána zaměstnancům e-mailem a je zveřejněna na nástěnkách divizí/úseků (popř. u kontaktních osob). Příspěvek zaměstnavatele je 100 % ceny lístku na zaměstnance a jednoho rodinného příslušníka.

Příspěvek na víkendové poznávací zájezdy

Zaměstnavatel finančně přispívá na zahraniční i tuzemské poznávací víkendové zájezdy organizované zaměstnavatelem. Příspěvek zahrnuje i náklady spojené s dopravou a pobytem zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. Výše příspěvku zaměstnavatele na jednotlivé akce se stanovuje do výše 50 % z celkové ceny zájezdu, max. 800,- Kč / zaměstnanec a 800,- Kč / rodinný příslušník.

Nabídka víkendových poznávacích zájezdů je rozesílána na emaily zaměstnanců, informace jsou na nástěnkách divizí (popř. úseků) a intranetu.

Vitaminové doplňky

Možnost objednávky ve Včelím obchůdku:

<http://www.vceliobchudek.cz/vceliobchudek/>, kde máme sjednanou **12% slevu** na zboží.

Pravidla pro objednávání:

1. po přihlášení do benefitního systému VÚHŽ je nově možnost ve Vašich objednávkách nakupovat včelí produkty - dodržujte pokyny, které se Vám zobrazí při vybrání této možnosti v benefitech, hlavně v žádném případě **NEMĚŇTE heslo**, které máte přiřazeno - není k tomu žádný důvod, protože jinak, než přes naši benefitní aplikaci, nemáte sjednanou 12% slevu!

Jakmile se rozhodnete nakupovat, překliknete se na stránky včelího obchůdku, automaticky se přihlásíte a zobrazí se Vám Vaše zákaznická sekce

(osobní číslo, heslo, a další kolonky, co můžete ale nemusíte vyplnit).

Vlevo pak kliknete na záložku včelí produkty a dále si zvolíte z jaké oblasti použití chcete vybírat (např. léčivé masti, potravinové doplňky, apod.) a můžete hned objednávat.

Objednávat je možné vše, mimo sekce "**Medovina, víno a nápoje**"

2. Cena zboží je již s 12% slevou - tzn. po ukončení objednávky nedojde již k další slevě

3. Objednávky, které budou provedeny do posledního v měsíci, budou doručeny do 10.

následujícího měsíce do areálu VÚHŽ a můžete si je vyzvednout na mzdové účtárně. Tašky budou označeny Vaším osobním číslem.

4. Poté se provede zápis čerpání do Vašeho benefitního systému + případná srážka.